

## CIRCOLARE 06/2024 – NOVEMBRE

### INFORMAZIONI GENERALI

<p style="color: red;"><b>CODICE IDENTIFICATIVO NAZIONALE DELLE STRUTTURE RICETTIVE (CIN)</b></p>	<p>Dall'inizio di settembre è possibile richiedere il nuovo numero identificativo statale unificato (CIN) attraverso il sito web della BDSR ("Banca Dati Strutture Ricettive").</p> <p>I titolari di strutture ricettive e i locatori di immobili ad uso turistico hanno tempo fino il 01 gennaio 2025, per richiedere il codice tramite il sito <a href="#">BDSR</a> e affiggerlo in modo visibile presso l'immobile. Inoltre, dovranno includerlo in ogni annuncio pubblicitario, compreso il sito web della rispettiva struttura ricettiva.</p> <p><b>Il codice deve essere inserito anche su piattaforme come Booking.com e AirB&amp;B.</b></p>									
<p style="color: red;"><b>DEDUCIBILITÀ DELL'IVA E DEI COSTI PER REGALI</b></p>	<p><b>Regali a clienti/fornitori di beni non rientranti nell'attività propria</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">Deducibilità costi</th> <th style="text-align: center;">IVA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;"><b>Valore dell'unità ≤ € 50,00 + IVA</b></td> <td style="text-align: center;">Costi completamente deducibili</td> <td style="text-align: center;">deducibile</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>Valore dell'unità &gt; € 50,00 + IVA</b></td> <td style="text-align: center;">Costi parzialmente deducibili*</td> <td style="text-align: center;">non deducibile</td> </tr> </tbody> </table> <p><small>*le spese sono ammesse in deduzione nel limite commisurato all'ammontare dei ricavi e proventi della gestione (1,5% dei ricavi e altri proventi fino a € 10 milioni)</small></p>		Deducibilità costi	IVA	<b>Valore dell'unità ≤ € 50,00 + IVA</b>	Costi completamente deducibili	deducibile	<b>Valore dell'unità &gt; € 50,00 + IVA</b>	Costi parzialmente deducibili*	non deducibile
	Deducibilità costi	IVA								
<b>Valore dell'unità ≤ € 50,00 + IVA</b>	Costi completamente deducibili	deducibile								
<b>Valore dell'unità &gt; € 50,00 + IVA</b>	Costi parzialmente deducibili*	non deducibile								
<p style="color: red;"><b>CONTRIBUTI ALLE PICCOLE IMPRESE PER INVESTIMENTI AZIENDALI</b></p>	<p>Anche nel 2025 la Giunta Provinciale incentiva l'acquisto di investimenti mobili con procedura a bando a favore delle microimprese e le piccole imprese.</p> <p>Le domande possono essere presentate online fino al 28 febbraio 2025.</p> <p>Informazioni più dettagliate sui requisiti e sul processo di domanda sono disponibili su: <a href="http://civis.bz.it">civis.bz.it</a></p>									
	<p>La Giunta Provinciale ha deciso di promuovere l'installazione di sistemi di allarme antirapina e antifurto e di sistemi di videosorveglianza a circuito chiuso. L'obiettivo di questa misura è quello di aumentare la sicurezza nelle aziende che potrebbero</p>									

<p><b>INSTALLAZIONE DI IMPIANTI VIDEO-ALLARME ANTIRAPINA DELLE IMPRESE</b></p>	<p>essere potenzialmente colpite da reati. I sistemi sovvenzionati devono essere conformi ai requisiti di legge applicabili.</p> <p>Le imprese con un fatturato medio annuo superiore a 1.000.000 di euro sono esclusi di questo contributo.</p> <p>La base di calcolo del fatturato è la media del fatturato dei bilanci degli ultimi tre esercizi precedenti della domanda.</p> <p>Le spese ammissibili devono ammontare ad almeno 1.000 euro per sede aziendale. I costi massimi riconosciuti ammontano a 8.000 euro per sede. Il tasso di finanziamento è fino al 50% delle spese riconosciute, con un importo massimo di 4.000 euro.</p> <p>Informazioni più dettagliate sui requisiti e sul processo di domanda sono disponibili su: <a href="http://civis.bz.it">civis.bz.it</a></p>
--	---

## PAGHE

<p><b>LAVORATORI STAGIONALI STRANIERI: SANZIONI PER ALLOGGI INADEGUATI O TROPPO CARI</b></p>	<p>Recentemente è stata apportata una modifica al D.L. n. 286/1998 in materia di lavoratori stagionali provenienti da paesi extracomunitari. Tale modifica prevede l'introduzione di sanzioni per i datori di lavoro che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- forniscano un alloggio inadeguato o facciano pagare un affitto eccessivo;</li> <li>- detraggono automaticamente l'affitto dalla retribuzione del lavoratore.</li> </ul> <p>Inoltre, l'affitto, se previsto, deve soddisfare le seguenti condizioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'affitto non deve essere sproporzionatamente alto rispetto alla qualità dell'alloggio e al salario del lavoratore stagionale e in nessun caso deve superare un terzo di tale salario.</li> <li>- non è consentita la detrazione automatica dell'affitto dal salario del lavoratore straniero.</li> </ul>
<p><b>BONUS NATALE</b></p>	<p><b>Il cosiddetto bonus natalizio è stato introdotto con la legge n. 143/2024 e si applica per l'anno 2024.</b></p> <p>Il bonus natalizio è pari a 100,00 € netti ed è destinato ai lavoratori dipendenti con redditi da lavoro subordinato, ed è subordinato ai seguenti criteri:</p> <p><b>Limite di reddito:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il reddito complessivo per il 2024 non deve superare i 28.000 €.</li> </ul>

- Sono considerati anche i seguenti redditi aggiuntivi:
  - Redditi da locazione soggetti a *cedolare secca*,
  - Regime forfettario per lavoratori autonomi,
  - Quota ACE delle società di capitali,
  - Mance (dipendenti del settore turistico),
  - Redditi esenti per lavoratori rientrati dall'estero (*impatriati*).

- I redditi derivanti dall'abitazione principale (compresi gli accessori) non vengono considerati.

#### **Condizioni fiscali:**

- Il lavoratore deve essere soggetto all'IRPEF. Pertanto, è necessario che l'imposta lorda superi le detrazioni spettanti per il reddito da lavoro dipendente.

#### **Situazione familiare:**

- Il diritto al bonus sussiste se il lavoratore ha un coniuge/coppia di fatto e almeno un figlio a carico fiscalmente.
- In alternativa, spetta in presenza di un figlio fiscalmente a carico, se:
  - uno dei genitori è deceduto,
  - l'altro genitore non ha riconosciuto il figlio,
  - il figlio è stato adottato o affidato esclusivamente a un solo genitore.

#### **Entità e calcolo del bonus**

- Il bonus ammonta a un massimo di 100,00 € netti.
- Indipendentemente dal tipo di contratto (full-time o part-time), l'importo viene adeguato in base ai giorni lavorati per i quali sono state richieste le detrazioni fiscali.

#### **Richiesta e pagamento**

- I lavoratori devono presentare una domanda scritta al datore di lavoro.
- Il datore di lavoro può compensare l'importo attraverso il modello F24.
- Il pagamento avviene unitamente alla tredicesima mensilità di dicembre.

#### **Verifica del diritto al bonus**

- In sede di conguaglio fiscale a dicembre, il datore di lavoro deve verificare se il bonus spetti effettivamente al dipendente. Questa verifica si basa sui redditi complessivi effettivi noti fino a quel momento.
- Nel caso in cui il bonus non spetti (ad esempio, per superamento del limite di reddito), il datore di lavoro deve

recuperare l'importo già erogato con la retribuzione di dicembre.

#### **Richiesta alternativa o restituzione**

Il bonus natalizio può essere richiesto o restituito tramite la dichiarazione dei redditi, qualora non sia stato erogato direttamente dal datore di lavoro. Ciò riguarda in particolare i seguenti casi:

1. Mancata presentazione della domanda al datore di lavoro.
2. Situazioni in cui il datore di lavoro non funge da sostituto d'imposta (p.e. Lavoratori domestici)
3. Il richiedente non ha un rapporto di lavoro attivo al momento del pagamento della tredicesima mensilità.

È necessario agire con prudenza se il dipendente ha avuto diversi rapporti di lavoro o ha ricevuto un'indennità di disoccupazione nel corso del 2024. **In questo caso, si consiglia di richiedere il bonus tramite la dichiarazione dei redditi per evitare rimborsi e false dichiarazioni.**

Il bonus natalizio viene erogato nella busta paga solo se il lavoratore presenta una richiesta scritta mediante autodichiarazione. Tale autodichiarazione deve essere consegnata all'ufficio paghe entro il 06.12, affinché possa essere considerata nell'elaborazione della busta paga di dicembre.

- [Modello di dichiarazione sostitutiva](#)

Siamo a Vostra disposizione per eventuali domande o ulteriori chiarimenti.

Distinti Saluti  
- Dott. Corrado Picchetti -

